



ЖЕНЩИНА В ПРОКУРАТУРЕ

Ю. СИНЕЛЬЩИКОВ

Синельщиков Ю., заслуженный юрист РФ.

Желание написать статью на эту тему появилось давно. Но в то время, когда трудился в прокуратуре, довлекло определение известного психолога: "Женщины не могут судить о женской психологии, потому что они пристрастны, а мужчины - потому что они некомпетентны" <1>. Теперь же, став ее бывшим сотрудником с 30-летним стажем работы, думаю, что мой взгляд со стороны может претендовать на некоторую компетентность и объективность.

<1> Кон И.О. Введение в сексологию. М.: Медицина, 1988. С. 10.

Давняя "бесполая" кадровая политика в прокуратуре приводила не только к недостаткам организации труда, но и к конфликтам в прокурорских коллективах, а в некоторых случаях и к поспешному увольнению женщин.

Ученые, занимающиеся психологией профессиональной деятельности, подчеркивают, что сейчас нужны специальная теория и исследования, посвященные женской карьере, а не обоснование моделей тендерных различий.

Однако цель этих заметок не подготовка методического пособия для управления кадров, а желание привлечь внимание прокуроров и следователей к особенностям женского труда в прокуратуре. Это тем более важно, что прокуратура среди всех структур государственного аппарата - самое "женское" его подразделение. Так, в органах прокуратуры Москвы женщин всегда было около 50%.

Причем женщины-прокуроры - это, по моему убеждению, особая категория людей. "Половина женщин создана для семьи, а половина - для любви", - утверждала Марина Цветаева. Но, думается, есть и третья категория - для службы в прокуратуре.

Конечно же, ее сотрудницам присущи все те качества, которые ассоциируются с женщинами: доброта, застенчивость, мечтательность, мягкость, нежность, покорность, разговорчивость, сентиментальность, слабость, чувствительность, эмоциональность и т.д. Отличие женщин-прокуроров от обычных женщин в том, что они, как правило, не выбирают подчиненное положение в отношении с мужчинами, хотя нередко умело это скрывают и являются разумными эгоистками.

Способности и склонности. По данным многочисленных исследований психологов, женщины склонны к профессиям, связанным с сидячей работой в помещении, их привлекает возможность помогать другим людям, они ориентированы на кабинетную, не очень динамичную работу. Мужчины предпочитают работу, требующую физического напряжения, для них важна значимость работы, ее разнообразие, творческий характер. Для женщин важны взаимоотношения в коллективе, условия труда. Они спокойнее мужчин относятся к критике своих деловых качеств. Более того, многие деловые женщины не желают вслух признавать свою деловитость (хотя женщина не стерпит высказывания о ее физических недостатках, немодной прическе или одежде).

Известно, что женщины быстрее выполняют задания. Они легче воспринимают и запоминают словесную информацию. Им свойственна большая способность к расшифровыванию эмоций окружающих. У них выше коэффициент интеллектуальности. Они более склонны к конкретному и стереотипному способу мышления (по утверждению психологов, мужчины чаще мыслят креативно, т.е. творчески, оригинально). Женщины превосходят мужчин в лингвистических способностях <2>.

<2> См., напр., Ильин В.П. Дифференциальная психология мужчины и женщины. Питер, 2003. С. 100 - 145.

Серьезным преимуществом женщины-юриста, по моему убеждению, является ее правовая интуиция, умение быстро и бессознательно оценивать правовую сторону событий и угадывать дух законов, до чего мужчина обычно доходит лишь после глубокого размышления. Женщины не любят логики, а дают оценку ситуации на интуиции и эмоциях. По-видимому, именно эти особенности психологии женщин привели к тому, что они составляют заметное большинство среди тех, кто исполняет полномочия обвинителей, работу, связанную с приемом населения и разрешением жалоб, функции проверяющих в различных учреждениях и т.п.

Таким образом, мужчинам в прокуратуре "выпадает" руководящая, аналитическая и следственная работа.

Эмоциональность. Эта отличительная черта психологии присуща типичной женщине, будь она прокурор, повар, учитель или бизнесвумен. Но если женщине, работающей учителем, врачом или риелтором, это качество нередко помогает, то сотруднику прокуратуры чаще мешает.

Женская психология, по сравнению с мужской, более чувствительна и нестабильна. Женщины более ранимы и склонны к переживанию гнева, печали, тревоги и страха, застенчивости, завистливости, депрессии и других отрицательных эмоций. При принятии правовых решений они, к сожалению, нередко руководствуются своими чувствами.

Вспоминаю, как у меня в кабинете обсуждалось уголовное дело о совершенном сотрудником прокуратуры изнасиловании. Дело из ряда вон выходящее, поэтому и решение по нему должно было быть безупречным. В обсуждении принимали участие следователь и районный прокурор (мужчины), а также начальник отдела и прокурор отдела городской прокуратуры (женщины). Мнения на этом совещании разделились на резко полярные. Мужчины утверждали, что состава преступления нет, оперируя при этом категориями: субъективная сторона, прямой умысел, цели и мотивы, а женщины высказывали убеждение в том, что преступление налицо, утверждая при этом, что подозреваемый "...скотина, и по его глазам видно, что он способен на подобное преступление".

Меня всегда удивляло, что при всей ранимости и уязвимости женщин они не так тяжело переживают свои прокурорские неудачи. По-видимому, это связано с тем, что воспитание женщин чаще всего происходило так, что от них не требовалось добиваться блестящих результатов. Для большинства женщин всегда считалось допустимым, что они с чем-то не справятся и это не будет для них постыдным. Однако просчеты и ошибки члены прокурорского коллектива, да и начальники женщинам прощают намного реже, чем мужчинам.

Женщины плохо готовы к неожиданностям, каким-либо испытаниям и экстремальным ситуациям. Сделанное руководителем предложение отчитаться о своей работе на коллегии, отказаться от похода в театр, потому что вечером надо закончить подготовку серьезного документа, или поменяться с коллегой столами в кабинете нередко приводило к слезам и даже истерике.

Исполнительность. Хотя женщины и составляют в прокуратуре добрую половину, однако женские фамилии намного реже, чем мужские, мелькают в приказах о наказании. Женщины редко проявляют небрежность и еще реже умышленно нарушают закон или нормы морали.

Известно, что среди женщин реже встречаются люди с абстрактным мышлением. Но, по-видимому, именно это делает их точными и пунктуальными юристами. Женщины более внимательны к деталям. Женщина-следователь всегда осматривает место происшествия основательнее мужчины. По делам, которые они расследуют, повторные осмотры места происшествия встречаются редко. Я не раз замечал, что женщины - сотрудники аппарата городской прокуратуры готовят заключения и справки по уголовным делам по объему больше в 2 - 3 раза. Женщины удачнее расследуют хозяйственные дела, особенно если при этом приходится скрупулезно вникать в детали финансово-хозяйственной деятельности предприятия, учреждения.

Особенно нравилось работать с женщинами из-за их "многофункциональности", т.е. способности выполнять одновременно множество поручений и заданий. Обратите внимание, как работают девочки - секретари прокуроров. Они способны одновременно разговаривать по телефону, обрабатывать поступившую почту, приглядывать за дверью в кабинет начальника, точно фиксируя, кто вошел и вышел, и др. К слову, когда в моей семье однажды обсуждался вопрос о приобретении нового телевизора, то жена и дочь заявляли, что им непременно нужен тот, на экране которого можно отслеживать одновременно три программы. Оба сына назвали это сумасшествием. Как утверждают ученые, способность женщины делать сразу несколько дел не качество, приобретенное воспитанием, а биологическая особенность. Этим она обязана женскому половому гормону - эстрогену, который способствует установлению быстрой связи между левым и правым полушарием головного мозга.

Женщина запросто делает нудную и однообразную работу. Я всегда восторгался тем, как сотрудницы кассационных подразделений прокуратуры могут за неделю сочинить несколько десятков заключений по делам, а помощники по надзору за законностью в деятельности органов внутренних дел ежедневно изучать десятки и даже сотни материалов об отказе в возбуждении дел. И так из месяца в месяц, из года в год!

В то же время мне всегда казалось, что многие женщины в прокуратуре работают не ради наведения порядка, а ради самого процесса. Обычно женщине нравится проводить проверки, выявлять нарушения, готовить представления, но она в определенном смысле безразлична к результатам своего труда. Ее в первую очередь привлекает само движение, борьба, игра, театральность, а не конечная цель этого процесса.

Особенно ярко это качество проявляется в сфере общего надзора, который в условиях Москвы на 90% держится на женщинах. Однажды я ознакомился с работой по надзору за соблюдением жилищного законодательства в одной из межрайонных прокуратур Москвы. Помощник прокурора за полгода выявила около 400 нарушений в этой сфере. Здесь были нарушения при аренде жилых помещений и субаренде, незаконное выделение жилья и незаконный отказ в постановке граждан на учет по улучшению жилья и т.д. Букет такой, что хоть уголовное дело возбуждай в отношении чиновников соответствующей службы. Все эти безобразия были описаны помощником в нескольких пространных представлениях на имя главы исполнительного органа. При этом помощница не подготовила ни одного иска в суд по этим материалам, ни разу не поставила вопрос о привлечении кого-либо хотя бы к дисциплинарной ответственности. На мой вопрос "Что же так?" она заявила, что главное - выявить нарушение, а воевать за порядок не женское дело.

Общительность. Вопреки распространенному мнению о большой общительности женщин, на самом деле, по данным ученых-психологов, более общительными являются мужчины <3>. Но женское общение более "содержательно", в нем проявляются фактически все женские особенности, видны тревожность и незащищенность; в нем же проявляются главные женские ценности: семья, уверенность в себе, материальный достаток; социальная (но не физическая) смелость, в которой женщина заметно превосходит мужчин. В общении проявляется и так называемая женская лживость, которая, по мнению Н. Бердяева, "...есть самозащита, выработанная историческим бесправием женщины со времен победы патриархата над матриархатом" <4>.

<3> Ильин Е.Л. Указ. соч. С. 146 - 176.

<4> Бердяев Н.А. Самопознание. М., 1991. С. 79.

Для женщин общение имеет большую значимость, чем для мужчин. Они по изменениям тембра голоса и другим проявлениям тоньше улавливают состояние другого человека. Женщины более терпимо относятся к другим этническим группам. Они менее предрасположены к конфликтам, связанным непосредственно с трудовой деятельностью. В коллективах женщины легче идут на компромиссы, соглашения, взаимные уступки, они покладисты и легкоуправляемы. Именно за счет этих качеств многие женщины успешно трудятся в прокуратуре.

Однако с возрастом женщины-прокуроры начинают в большей мере проявлять мужские черты: властность, агрессивность и практичность.

Общительность женщины проявляется в ее разговорчивости. Результаты исследований, проведенных медиками, поистине сенсационны. Для того чтобы чувствовать себя комфортно, женщина должна в течение дня произнести 12000 слов (мужчина в три раза меньше). Женщины, которые мало разговаривают, чаще болеют, у них чаще бывает дурное настроение <5>. Женщины не только много говорят, но они и более изобретательны в устной речи. Все это и определяет их большую пригодность для работы в качестве государственных обвинителей, нежели мужчин.

<5> Зелелянская М. Мужская и женская логика. М.: "Эксмо", 2002. С. 42.

Работа в прокуратуре весьма подходит не только для обычного общения, но и для того, чтобы завязать дружеские отношения с коллегами и с другими людьми, с кем повседневно приходится встречаться. Дружба сотрудниц прокуратуры с адвокатами, судьями, служащими исполнительных органов власти - явление весьма распространенное. Мне кажется, что женщины не могут трудиться без этого. Женская дружба всегда бывает легкой и простой, но в то же время более стойкой, чем мужская. Однако в женской дружбе почти никогда нет полного доверия и откровения. И это не только в прокуратуре, но и в других коллективах. В этих отношениях всегда присутствует соперничество. Известно немало случаев, когда близкие подруги предавали друг друга.

Однако при подборе кадров, распределении обязанностей в прокурорском коллективе я всегда помнил, что дружба двух женщин - это заговор против третьей.

В прокурорских коллективах нередко завязывается дружба между женщиной и мужчиной. Иногда эти отношения складываются в виде флирта. Его инициаторами обычно бывают женщины. Для них это способ повысить самооценку, веру в собственную неотразимость, укрепить уверенность в себе.

Вместе с тем служебные романы в прокуратуре крайне редки. Мне известно не так уж много примеров, когда сотрудник и сотрудница прокуратуры создали семью. Флиртуя, женщина держит под контролем отношения с мужчиной. Служебных романов многие опасаются из-за того, что их последствия непредсказуемы. Такие отношения в прокурорских коллективах руководством не поощряются. К тому же этому не способствует и позиция мужчин. Ведь, как известно, женщины испытывают на себе повышенное

сексуально окрашенное внимание в тех коллективах, где преобладают мужчины (например, в МВД или армии). А вот прокурорские коллективы смешанные, в связи с этим здесь мужчины смотрят на женщин прежде всего как на работников. Поэтому отношения "мужчина - женщина" в прокуратурах чаще ограничиваются службой, дружбой и иногда легким флиртом, да и то лишь в рамках рабочего времени.

Здоровье. Оно обязательная предпосылка успешного труда женщины в прокуратуре. Заболевание мужчины не так заметно в коллективе. Хорошее самочувствие женщины - это ее визитная карточка. Здоровая женщина излучает красоту.

Как показывает анализ, сотрудницы прокуратуры, хотя и чаще мужчин берут листок нетрудоспособности, болеют реже. Это связано с тем, что молодые женщины часто не выходят на работу по причине болезни их детей.

Сотрудницы прокуратуры более выносливые и трудоспособные, нежели их коллеги мужчины. Вспоминаю свою работу в Прокуратуре Союза ССР. При выездах в командировки женщины несколько дней подряд могли трудиться по 15 - 16 часов, у мужчин едва хватало духа на 10 часов, а затем их тянуло в гостиничный ресторан либо на осмотр местных достопримечательностей. Учеными доказано, что женскому организму присуща большая жизнестойкость. При кислородном, пищевом голодании, недостатке сна у женщин быстрее идут восстановительные процессы. У них лучше развита иммунная система.

Впрочем, руководитель-мужчина всегда должен помнить, что на деятельность женщин значительный отпечаток накладывают гормональные процессы, происходящие в их организме. От невероятной активности в течение одного дня она может переходить к полной апатии и раздражительности, и с этим ничего не поделаешь.

С возрастом (ближе к 50 годам) женщина все больше начинает жаловаться на плохое самочувствие. Значительно изменяется ее характер, появляется повышенная нервозность. Однако существенного влияния на уровень ее работы это обычно не оказывает, ибо все остальные преимущества остаются при ней.

Внешность. Бытует мнение, что женщина не может быть одновременно красивой и умной. К счастью, руководители прокуратуры, определяющие кадровую политику, кажется, так не думают. Как красотки, так и женщины с обычной и даже неприглядной внешностью одинаково успешно поступают на работу в прокуратуру и делают карьеру. Более того, среди женщин-руководителей в органах прокуратуры Москвы в основном всегда были сотрудницы с привлекательной внешностью. Видимо, при решении кадрового вопроса в какой-то мере срабатывало правило А. Шопенгауэра, утверждавшего, что красота - это открытое рекомендательное письмо, заранее завоевывающее сердце. Впрочем, мне кажется, что женщинам помогают доминировать не только природные данные, но и умение одеваться. Хотя, разумеется, бывают случаи, когда красавиц в прокурорской системе обделяют должностью, но это происходит не из-за недостатка ума у них.

Как-то раз, листая личное дело одной из помощниц межрайонного прокурора, которая выдвигалась на должность заместителя прокурора, я заметил, что эта женщина с безупречной внешностью в свое время с отличием закончила МГУ, за 15 лет службы имела лишь поощрения и блестящие характеристики. На мой вопрос, почему же ее не повысили ранее, она ответила: "За прошедшие годы у меня сменилось несколько прокуроров-руководителей. Все они были служаки и опасались протезировать симпатичным женщинам".

Думаю, некоторые красотки не добиваются успеха на службе в прокуратуре и по другим причинам. Они неотразимы, и им сходит с рук эгоизм, высокомерие и черствость. Полагаясь на внешность, они не проявляют усердия в строительстве отношений в коллективе. Им не хватает чуткости и гибкости. У них много поклонников, но мало у кого из руководителей есть желание терпеть в качестве своего заместителя такого человека.

Женщина-руководитель. На протяжении своей прокурорской карьеры я трижды оказывался под опекой женщин-руководителей. Вначале в районной прокуратуре, где прокурором была женщина, затем трудился под руководством женщины в аппарате областной прокуратуры, а позже - в Прокуратуре Союза ССР. Все они заметно отличались от руководителей-мужчин. Были эмоциональны, спонтанны, непредсказуемы. При принятии решений руководствовались больше чувством, нежели разумом, и, что удивительно, как правило, не ошибались.

В прокурорских коллективах, где руководят женщины, всегда больше любимчиков и немотивированных поощрений. Работу своих подчиненных они обычно оценивают не по сухим показателям прокурорской отчетности, а по внутреннему убеждению. Они нередко относятся к своим подчиненным, как к детям. В то же время реже срываются, с ними легче решать вопросы.

Женщины-руководители отличаются социальной смелостью и принципиальностью. Для них характерен демократический стиль управления: они активно взаимодействуют с подчиненными, доверяют им, воспринимают их идеи. Им удается создать благоприятный социально-психологический климат в

коллективе. Все они трудоголики.

При этом женщины, занимающие руководящие посты в прокуратуре, не пользуются расположением ни мужчин, ни женщин. И те и другие стараются поменьше с ними общаться. По-видимому, это связано с тем, что высокая компетентность женщины нарушает существующие стереотипы. Причем женщины-исполнители обычно предпочитают работать под руководством мужчин.

К сожалению, как показывают мои наблюдения, успех женщины-руководителя во многом зависит от наличия у нее наставника (покровителя) мужчины.

Чтобы стать руководителем, женщине приходится преодолевать больше препятствий по сравнению с мужчинами, даже если она обладает необходимыми знаниями и способностями. Будучи в течение почти девяти лет первым заместителем прокурора Москвы и участвуя в работе "кадровых коллегий", я всегда замечал, что при решении вопроса о назначении на руководящую должность к женщине предъявляют больше требований, нежели к мужчине. Женщина может занять низший руководящий пост: заместитель прокурора района, заместитель начальника отдела, управления в аппарате прокуратуры субъекта Федерации, тогда как более высокую должность ей получить крайне сложно.

Напомню, что женщин в органах прокуратуры Москвы - половина, однако среди руководителей (заместители прокуроров, межрайонные прокуроры, начальники управлений, отделов и их заместители, руководители следственных подразделений) их 20%.

"Женщина должна быть вдвое лучше мужчины, чтобы продвинуться хотя бы только наполовину", - утверждает американская писательница и драматург Фани Хэрст.

Одна из руководительниц подразделения городской прокуратуры объяснила трудное продвижение женщин по прокурорским должностям ступеням еще и тем, что в отличие от мужчин-прокуроров и следователей, всегда готовых к выполнению любого самого сомнительного приказа, женщины не стесняются возражать начальству, говорить правду, могут постоять за себя, противятся выполнению нелепых указаний.

Как показывают социологические исследования, среди женщин - сотрудников прокуратуры большинство неблагоприятно оценивают свои перспективы. Каждая вторая сотрудница оценила свои перспективы как неопределенные, а 22% указали на полное отсутствие перспектив. Это, вероятно, означает, что часть сотрудников женского пола испытывает дискомфорт от дискриминационного отношения к возможностям служебного роста исключительно по половому признаку <6>.

<6> Андрианов М.С., Ефремова Г.Х. Прокурорские работники о своем настроении и психологическом самочувствии // Социально-психологическое самочувствие прокурорских работников как фактор повышения эффективности деятельности органов прокуратуры: Сборник научных трудов / Под ред. А.Я. Сухарева и Г.Х. Ефремовой. М., 2002. С. 24.

Семья или карьера? Женщины-прокуроры (следователи), как правило, хорошие родители. Вероятно, это связано с сильно развитым у них чувством ответственности. К тому же специфика работы - постоянное общение с самыми разными людьми (от маргиналов, бродяги и убийцы до директора завода и главы администрации) - делает их терпимыми и учит пониманию других людей, в том числе детей. Общение с такой матерью идет на пользу детям, ибо этот живой образец поведения (а нередко и гордости) постоянно находится перед ними.

Кроме того, как верно отмечают психологи, чем большее удовлетворение женщина получает от работы, тем ниже у нее уровень напряжения, обусловленный выполнением своей роли матери и жены <7>.

<7> Палуди М. Женская психология. СПб.: Прайм-ЕВРОЗНАК, 2007. С. 151.

И все же на практике семья и карьера чаще всего оказываются несовместимы.

В бытность работы районным прокурором я не раз замечал, что у подчиненных мне женщин, привязанных к семье, существует страх перед успехом. Женщины, добивавшиеся хороших результатов в прокурорской или следственной работе, нередко считали, что они теряют женственность, и даже испытывали вину перед детьми и мужем, если добивались на работе больших успехов, чем их супруг.

Если же женщина посвящает себя карьере, то у нее не складывается семья. Причем чем более ответственна должность, которую занимает женщина в прокуратуре, тем чаще она является разведенной или незамужней и тем меньше вероятность, что у нее может быть более одного ребенка.

На протяжении нескольких лет я возглавлял аттестационную комиссию в прокуратуре города. Листая личные дела, заметил, что большинство женщин после 30 лет не замужем либо разведены. Прочтение таких дел поначалу вызывало некоторое огорчение и сострадание, так как я всякий раз вспоминал одного

зарубежного автора, который утверждал, что у тридцатилетней женщины с высшим образованием вероятность выйти замуж составляет 20%, а в 40 лет у нее больше шансов быть убитой, нежели найти себе мужа. Но вскоре понял, что это скорее не ущербность, а должное. Семейная жизнь у моих подчиненных не сложилась не из-за того, что они вынуждены много времени отдавать службе, ведь мне было известно, что их рабочий день не так часто превышает 8 часов. Одиночество складывается из-за того, что женщина-прокурор (следователь) - сильная личность. Она, в отличие от обычной российской женщины, не желает мириться с дискомфортом, который создает ей неудачный либо просто неудобный супруг, а потому расторгает семейные узы.

Я не раз слышал рассуждения о том, что та или иная женщина ушла в прокурорскую карьеру из-за безысходности, из-за отсутствия полноценной семьи. Однако все наоборот. Большинство женщин стремятся к карьере, желая самоутверждения либо ради материального достатка. Типичны случаи, когда женщина 5 - 8 лет состоит в браке, чтобы родить детей и вырастить их из пеленок, а затем разводится, чтобы вернуть себе свободу. Тем не менее, по моему глубокому убеждению, несмотря ни на что, работа для женщин-прокуроров и следователей не должна стоять выше семьи, если, конечно, семья уже создана.

Хочу закончить эти заметки одной известной парадоксальной фразой: "Чем менее совершенна организация, тем более совершенны в ней женщины". Пусть каждый поймет ее по-своему.
